

CODICE DI CONDOTTA Besani srl in conformità con la certificazione OEKO-TEX® STeP

LA NOSTRA MISSIONE

Condividiamo con i nostri partner e clienti l'obiettivo comune e l'impegno per un elevato livello sociale, etico e standard ambientali.

Dichiariamo la nostra rigorosa adesione alla Carta internazionale dei diritti umani, alle norme fondamentali del lavoro dell'ILO e protezione ambientale.

La nostra azienda d'ora in poi si impegna a quanto segue:

Governance aziendale

Intendiamo la governance aziendale come il quadro giuridico e reale nella gestione e nel monitoraggio della nostra attività a beneficio di tutti i nostri stakeholder rilevanti.

Pertanto, aderiamo a pratiche commerciali governate da integrità, imparzialità, onestà, correttezza, affidabilità, riservatezza e pieno rispetto di tutti i requisiti legali.

Prestiamo attenzione per quanto riguarda regali e inviti, essi devono essere ragionevoli in natura e valore, devono essere offerti e accettati con assoluta trasparenza e non durante trattative, bandi di gara o gare d'appalto.



Condotta aziendale responsabile

Comprendiamo che una cattiva condotta economica può causare danni considerevoli.

Applichiamo quindi una condotta responsabile a tutte le nostre attività.

Lavoreremo attivamente contro ogni forma di corruzione, lotteremo per la concorrenza ad armi pari e promuoveremo la socialità e la responsabilità ambientale nella nostra catena del valore.

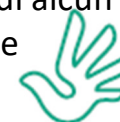
A tal fine, utilizziamo la nostra influenza affinché questo codice di condotta venga utilizzato da tutta la nostra catena di fornitura.

Ci aspettiamo dai nostri clienti e partner gli stessi standard a cui aderiamo.



Diritti Umani

I diritti umani sono universali e si applicano a ogni individuo. Affermano che tutti gli esseri umani, senza distinzione di alcun tipo, nascono liberi e uguali in dignità e diritti. Nello specifico, rispettiamo il diritto alla libertà di pensiero, di espressione e associazione.



Lavoro

I dipendenti sono al centro dell'azienda in quanto sono la risorsa più importante. Ad ogni dipendente verrà dato opportunità di sviluppo professionale e personale in base alle proprie capacità, a vantaggio sia dell'azienda che del personale l'individuo.

Siamo un luogo di lavoro con pieno controllo della salute e sicurezza, equo, libero da qualsiasi tipo di discriminazione, molestia o abuso. Siamo un luogo di lavoro in cui tutte le persone di diversa origine etnica, genere, età e professione hanno la stessa opportunità di sviluppo.

Creiamo un ambiente di lavoro sicuro, in cui sia garantito il diritto a condizioni di lavoro favorevoli e sono rigorosamente rispettati il diritto al riposo e la limitazione dell'orario di lavoro.

A tal fine, rispettiamo le norme fondamentali del lavoro dell'ILO. Il riconoscimento del diritto di aderire ai sindacati, il diritto al collettivo la contrattazione, l'importanza dei salari dignitosi, nonché l'uguaglianza di genere nella retribuzione per lavori di pari valore.

Siamo, inoltre, rigorosamente contrari al lavoro minorile e al lavoro forzato.



Ambiente

Il cambiamento climatico è globale, quindi ogni singolo contributo a livello mondiale conta.

Riteniamo nostro dovere creare un'atmosfera in tutti i nostri campi di attività per facilitare lo sviluppo e l'utilizzo di tecnologie e prodotti rispettosi dell'ambiente. Inoltre, adottiamo misure per un uso efficiente delle risorse e siamo in continua evoluzione verso una chimica sempre più sostenibile. Nel rispetto della nostra impronta ambientale, smaltiamo i rifiuti in modo responsabile e sostenere gli approcci concordati a livello internazionale per combattere le sfide ambientali.



Società

Noi, come azienda, comprendiamo di svolgere un ruolo importante nella società.

Non solo siamo consapevoli della nostra positiva externalità, come la creazione di posti di lavoro e quindi il contributo alla costruzione di comunità – siamo anche consapevoli delle nostre externalità negative.

Di conseguenza, facciamo tutto il possibile per massimizzare gli aspetti positivi e ridurre al minimo i negativi.



Rev.2 dtd 30/10/2024